



## Resultatlønskontrakt for direktør og rektor

Gældende for kalenderåret 2020

Det er bestyrelsens ønske at ensrette målene for rektor og direktør, så begge har samme mål for deres virke som ledere af Herlufsholm Skole og Gods.

Nærværende resultatlønskontrakt er en del af ansættelsesvilkåret mellem bestyrelsen og direktør hhv. rektor og har til formål at styrke direktør og rektors fokus på de fastsatte målsætninger.

Bestyrelsen bemyndiger Forstander til at aftale indhold, mål og målopfyldelseskriterier med direktør og rektor gældende for et kalenderår ad gangen. Resultatlønskontrakten er pensionsgivende og falder, grundet de økonomiske mål, til udmåling og udbetaling når årsregnskabet er godkendt af bestyrelsen.

### Kvalitet af skoledrift– 30%

- Skolen tilbyder relevante uddannelser med højt fagligt niveau, og afgangskarakterer som følger (vægtes som en fjerdedel af de 30% og underpunkter vægtes ligeligt):
  - Gennemsnit af STX resultat sommer 2020 er 7,9. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 7.9 til 0 % ved 6.9.
  - Grundskolens resultat sommer 2020, i top 10% i Danmark. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved top 10% til 0 % ved top 50%.
  - IB resultat sommer 2020, en maxscore på mindst 40. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 40 til 0 % ved 35.
  - 75 % af skolens KOT optag sommer 2020 skal være til længerevarende videregående uddannelser. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 75 til 0 % ved 55.
- Skolens elever engageres i aktiviteter, der gennem skolens fokus på globalt udsyn, bæredygtighed og social ansvarlighed fremmer den enkelte elevs faglige og personlige udvikling, på følgende niveauer (vægtes som en fjerdedel af de 30% og underpunkter vægtes ligeligt):
  - Plan for konkretisering af krav og implementering af, at alle skolens klasser i årligt deltager i mindst et flerfagligt projekt der understøtter globalt udsyn, social ansvarlighed eller personlig udvikling. Implementeringen af planen skal starte sommer 2020. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås.
  - Der skal til skolestart August 2020 foreligge en beskrivelse af de krav der stilles til opnåelse af Herlufsholm Udmærkelsen. Alle 1.g kostelever og mindst 75 % af dagelever i 1.g skal have en individuel plan for Udmærkelsen ved årsskiftet 2020/2021. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Negativ afvigelse fra ovenstående mål reducerer udbetalingen med 5% point per elev.
  - Global Competence Aptitude Test eller tilsvarende skal være gennemført for 1.g optaget i løbet af efteråret 2020. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås.

## Resultatlønskontrakt for direktør og rektor

Gældende for kalenderåret 2020

- Skolen støtter hver enkel elevs trivsel, faglige- og personlige udvikling, samt tage et særligt ansvar for kostelevernes dagligdag på følgende niveauer (vægtes som en fjerdedel af de 30% og underpunkter vægtes ligeligt):
  - Andelen af elever der afbryder deres flerårige uddannelse på skolen efter kun 1 skoleår skal for skoleåret 2019-2020 være under 7%. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 7 til 0 % ved 17.
  - Fastholdelsesprocenten fra egne afgangsklasser i grundskolen skal være 65%. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 65 til 0 % ved 45.
  - Fravær fra undervisningen skal for hele skolen i 3. og 4. kvartal af 2020 være under 9 %. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 9 til 0 % ved 19.
  - Udeblivelser fra obligatoriske ekstraskolære aktiviteter skal i 3. og 4. kvartal af 2020 skal være under 12%. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 12 til 0 % ved 22.
  - Det skal i efteråret afvikles møder på kostskolen med henblik på at motivere til en adfærd hvor der passes på bygningerne og som er energimæssig korrekt. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås.
  
- Skolen har et lærerkollegium, der er blandt de stærkeste i Danmark målt på følgende parametre (vægtes som en fjerdedel af de 30% og underpunkter vægtes ligeligt):
  - Alle gymnasielærere skal have gennemført et supervisorsforløb, og grundskolen skal have implementeret en ny mødestruktur der understøtter arbejdet i forpligtende læringsfællesskaber. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås.
  - Nye undervisningsevalueringsskemaer der også understøtter identifikation af personlige udviklingspotentialer for læreren skal være taget i brug. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås.

### Økonomi – 30%

- målt på Skolens økonomiske resultat (20%)
  - Der gives fuldt opfyldelse af dette økonomiske resultat såfremt budgettet for 2020 på -7.720 t. kr. for skolen overholdes. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved -7.720 t. kr. til 0 % ved -11.580 t. kr.
- målt på de øvrige driftsområder (15%)
  - Der gives fuldt opfyldelse af dette økonomiske resultat såfremt budgettet for 2020 på -449 t. kr. for de øvrige driftsområder overholdes. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved -449 t. kr. til 0 % ved -900 t. kr.
- målt på afkastet af værdipapirerne (15%)
  - Der gives fuldt opfyldelse af dette økonomiske resultat såfremt budgettet for 2020 på 2.137 t. kr. for afkastet overholdes. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 2.137 t. kr. til 0 % ved 0 t. kr.
- målt på Antallet af optagede kost elever og elever i alt (40%)

## Resultatlønskontrakt for direktør og rektor

Gældende for kalenderåret 2020

- Tre fjerdedele af de 40% opnås såfremt det budgetterede KE tal for 2020 overholdes på tælledagen i september. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 243 KE til 0% ved 200 KE.
- En fjerdedel af de 40% opnås såfremt det budgetterede DE tal for 2020 overholdes på tælledagen i september. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 342 DE til 0% ved 300 DE.
- målt på Fundraising til specifikke projekter (10%)
  - Der gives 4% per donation over 1 mio. kr. i 2020
  - Der gives 2% per donation mellem 500 t.kr. og 1 mio. kr. i 2020
  - Der gives 1% per donation mellem 250 t.kr. og 500 t.kr. i 2020
  - Såfremt summen overstiger 10% gives der maksimalt 10% i 2020.

### Implementering af strategi og strategiske mål – 40%

- målt på detaljerede KPI, der fastsættes når strategiplanen er færdig. Underpunkter vægtes ligeligt.
  - Ved skolestart 2020 skal en kommunikations- og fildelingsplatform være i drift. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås.
  - Der er ved skolestart 2020 udarbejdet en plan for hvordan alle 9.kl. opnår The Award Bronze. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås.
  - Sommer 2020 skal der foreligge et nyt sovesalslærerkoncept med plan for fuld implementering senest sommer 2022. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås.
  - Ny mentorordning for 1.g optaget 2020, herunder sovesalslærer som mentor for alle 1.g elever med opfølgningssamtaler mindst hver 14. dag.
  - Obligatorisk sport for alle kostelever, med krav om deltagelse på linje med undervisning.
  - Ved udgangen af 3. kvartal 2020 er der et digitaliseret elevoptagelses system i drift. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås.
  - Ved udgangen af 3. kvartal 2020 er der et digitaliseret moderationsansøgning system i drift. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås.
  - Regnskabsåret 2020 indeholder et afsnit om bæredygtighed. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås.

Underskrift:

Dato: 19. dec 2019



Forstander Torben von Lowzow

Dato:

Dato:



## Resultatlønskontrakt for direktør og rektor

Gældende for kalenderåret 2020

A blue ink signature of Tim Petersen, consisting of a stylized 'T' and 'P'.

Direktør Tim Petersen

A blue ink signature of Mikkel Kjellberg, consisting of a stylized 'M' and 'K'.

Konstitueret rektor Mikkel Kjellberg