



Resultatlønskontrakt for direktør og rektor

Gældende for kalenderåret 2021

Det er bestyrelsens ønske at have fælles resultatmål for rektor og direktør, så begge har samme mål for deres virke som ledere af Herlufsholm Skole og Gods.

Nærværende resultatlønskontrakt er en del af ansættelsesvilkåret mellem bestyrelsen og direktør hhv. rektor og har til formål at styrke direktør og rektors fokus på strategien samt de fastsatte målsætninger.

Bestyrelsen bemyndiger Forstander til at aftale indhold, mål og målopfyldeskriterier med direktør og rektor gældende for et kalenderår ad gangen. Resultatlønskontrakten er pensionsgivende og falder, grundet de økonomiske mål, til udmåling og udbetaling når årsregnskabet er godkendt af bestyrelsen.

Kvalitet af skoledrift– 50%

- Skolen tilbyder relevante uddannelser med højt fagligt niveau, og afgangskarakterer som følger (25% og underpunkter vægtes ligeligt):
 - Gennemsnit af STX resultat sommer 2021 er 8,0. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 8.0 til 0 % ved 7.0.
 - Grundskolens resultat sommer 2021, i top 10% i Danmark. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved top 10% til 0 % ved top 20%.
 - IB resultat sommer 2021, en maxscore på mindst 40 og et gennemsnit på 2% over world average. Begge vægtes med 50%
 - 75 % af skolens KOT optag sommer 2021 skal være til længerevarende videregående uddannelser. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 75% til 0 % ved 55%.
- Skolens elever engageres i aktiviteter, der gennem skolens fokus på globalt udsyn, bæredygtighed og social ansvarlighed fremmer den enkelte elevs faglige og personlige udvikling, på følgende niveauer (25% og underpunkter vægtes ligeligt):
 - Alle skolens klasser skal i skoleåret 20/21 have deltaget i mindst et flerfagligt projekt der understøtter globalt udsyn, social ansvarlighed eller personlig udvikling. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Negativ afvigelse fra ovenstående mål reducerer udbetalingen med 20% per klasse.
 - Alle 1.g kostelever og mindst 75 % af dagelever i 1.g skal have en individuel plan for Udmærkelsen ved årsskiftet 2021/2022. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Negativ afvigelse fra ovenstående mål reducerer udbetalingen med 5% point per elev.
 - Alle 2.g kostelever og mindst 75 % af dagelever i 2.g skal fortsat være engageret i Udmærkelsen ved årsskiftet 2021/2022. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Negativ afvigelse fra ovenstående mål reducerer udbetalingen med 5% point per elev.
 - Global Competence Aptitude Test eller tilsvarende skal være gennemført for 1.g optaget i løbet af efteråret 2021. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås.

Resultatlønskontrakt for direktør og rektor

Gældende for kalenderåret 2021

- Skolen støtter hver enkel elevs trivsel, faglige- og personlige udvikling, samt tager et særligt ansvar for kostelevernes dagligdag hvilket udmåles på følgende resultater (25% og underpunkter vægtes ligeligt):
 - Antallet af elever der afbryder deres uddannelse på skolen efterår 2021 være under 12. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 12 til 0% ved 22.
 - Fastholdelsesprocenten til gymnasiet fra egne afgangsklasser i grundskolen skal være 55%. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 55 til 0% ved 35.
 - Fravær fra undervisningen skal for hele skolen i 3. og 4. kvartal af 2021 være under 9%. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 9 til 0% ved 19.
 - Udeblivelser fra obligatoriske ekstraskolære aktiviteter skal i 3. og 4. kvartal af 2021 skal være under 10%. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 10% til 0% ved 20%.
 - I den årlige trivselsundersøgelse blandt eleverne skal den gennemsnitlige score på spørgsmålet "jeg er glad for at gå i skole" være på 3,9. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 3,9 til 0% ved 3,4.
 - På trivselsindikatoren for mobning skal den gennemsnitlige score være på 4,6. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 4,6 til 0% ved 4,1.
- Skolen har et lærerkollegium, der er blandt de stærkeste i Danmark (25% og underpunkter vægtes ligeligt):
 - Nye undervisningsevalueringsskemaer der også understøtter identifikation af personlige udviklingspotentialer for læreren skal være taget i brug. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås.
 - Alle lærere har deltaget i kollegial supervision samt udarbejdet mål for fremtidig indsats. Der gives fuldt opfyldelse såfremt 95% af lærerne har opfyldt målene. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 95% til 0% ved 45% opfyldelse.

Økonomi – 20%

- målt på Skolens økonomiske resultat (25%):
 - Der gives fuldt opfyldelse af dette økonomiske resultat såfremt budgettet for 2021 på [368] t. kr. for skolen overholdes. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved [368] t. kr. til 0% ved – 3,400 t. kr.
- målt på de øvrige driftsområder (15%):
 - Der gives fuldt opfyldelse af dette økonomiske resultat såfremt budgettet for 2021 på -452 t. kr. for de øvrige driftsområder overholdes. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved –452 t. kr. til 0% ved -752 t. kr.

Resultatlønskontrakt for direktør og rektor

Gældende for kalenderåret 2021

- målt på kapitalafkast af værdipapirerne (10%):
 - Der gives fuldt opfyldelse af dette økonomiske resultat såfremt budgettet for 2021 på 1.370 t. kr. for afkastet overholdes. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 1.370 t. kr. til 0 % ved 0 t. kr.
- målt på Antallet af optagede kost elever og elever i alt (40%)
 - Tre fjerdedele af de 40% opnås såfremt det budgetterede KE tal for 2021 overholdes på tælle dagen i september. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 277 KE til 0% ved 227 KE.
 - En fjerdedel af de 40% opnås såfremt det budgetterede DE tal for 2021 overholdes på tælle dagen i september. Opfyldelsen reduceres lineært fra 100% ved 323 DE til 0% ved 273 DE.
- målt på Fundraising til specifikke projekter (10%)
 - Der gives 4% per donation over 1 mio. kr. i 2021.
 - Der gives 2% per donation mellem 500 t.kr. og 1 mio. kr. i 2021.
 - Der gives 1% per donation mellem 250 t.kr. og 500 t.kr. i 2021.
 - Såfremt summen overstiger 10% gives der maksimalt 10% i 2021.

Implementering af strategi og strategiske mål – 30%

- målt på detaljerede KPI, der fastsættes når strategiplanen er færdig. Underpunkter vægtes ligeligt.
 - Ny mentorordning udrulles til også at gælde 2.g årgangen 2021/22, herunder sovesalslærer som mentor elever med opfølgningssamtaler mindst hver 14. dag.
 - Sovesalsvyrd afprøvet og implementeret ved skolestart 2021.
 - Ved udgangen af 3. kvartal 2021 er der et digitaliseret elevoptagelses system i drift. Der gives fuldt opfyldelse såfremt dette opnås.
 - Etablering af solcelleanlæg er igangsat.

Underskrift:

Dato: 21. december 2020



Forstander Torben von Lowzow

Dato: 2020.12.28



Direktør Tim Petersen

Dato: 2020.12.28



Rektor Mikkel Kjellberg