

Den 22. juni 2022

Herlufsholm gør status over tiltag

Ny status viser fremdrift i mange tiltag på Herlufsholm Skole, der skal øge trivslen og sætte ind mod mobning på skolen. Herlufsholm har indsendt status til STUK på de beslutninger, bestyrelsen meldte ud den 7. maj.

Trivsel

- Trivselsleder: Stillingen er slået op, og der pågår interviews med kandidater. Trivselslederen vil blive støttet af den eksterne pædagogiske konsulent i vedkommendes arbejde.
- Nyt trivselsteam: Skolen har et Trivselsudvalg, der består af en ledelsesrepræsentant fra de 3 skoleformer, trivselslærer, ungerådgiver, sygeplejerske samt rektor. Trivselsudvalget arbejder med etablering af trivselsfremmende arrangementer for eleverne og opfølgning på disse. Dette sker i samarbejde med en række eksterne aktører, bl.a.: LMS (Landsforeningen mod spiseforstyrrelser og selvskade), Sex og Samfund, Act-on-it (antirygning), Girl Talk og SSP. En ny trivselsleder vil stå for en reorganisering af trivselsarbejdet i et nyt trivselsteam.
- Whistleblowerordning: Ordningen har siden den 9. maj været tilgængelig på skolens hjemmeside til også at omfatte tidligere elever og deres forældre. Kammeradvokaten Poul Smith er sagsbehandler på ordningen. Der er til dato modtaget 5 henvendelser (2 af disse gennem whistleblowerordningen). Disse 5 henvendelser dækker en 35-årig periode fra 1987 til 2022, og skolen har været i dialog med de involverede for at afklare, om der er behov for hjælp, støtte eller andet. 4 af henvendelserne er behandlet og afsluttet, mens der i øjeblikket pågår en verificering af den 5. henvendelse. Der er pr. dags dato ikke kommet henvendelser vedr. ikke kendte forhold i perioden 2017-2022.
- Herlufsholm vil nu offentliggøre antal henvendelser via skolens whistleblowerordning samt antallet af krænkelssager, der har medført sanktioner, på skolens hjemmeside. Pr. dags dato har skolen således i perioden 2016-2022 erkendt eller kendskab til 13 sager, der vedrører mobning, vold eller seksuel krænkelse. Dette er hændelser med krænkende adfærd, som har medført sanktioner i form af skærpet skriftlig advarsel, hjemsendelse, udskrivning og evt. anmeldelse til myndigheder.
- Sovesale: Alle kostelever kunne fra den 7. maj sove på eget værelse. Der er etableret en arbejdsgruppe med skoleledelsen, sovesalslærere, elever og forældre. Skolen har lavet aftale med en ekstern konsulent om at støtte arbejdet med at finde den fremtidige model for overnatning. Der forberedes en forsøgsordning efter sommerferien.
- Ny model for skolestart: For at øge trygheden for nye elever etableres fra august 2022 en ny model for skolestart, hvor 1.g introduceres til kostskolen, inden 2.g og 3.g møder til første skoledag.

Strukturen og forløbet er på plads i et samarbejde med udvalgte elever, der skal tage imod og støtte de nye elever.

- Nordic Learning-rapport: Udkast til trivselsundersøgelse ved Nordic Learning blev fremlagt på bestyrelsesmødet den 15. juni. Rapporten bliver nu færdiggjort og vil med ledelseskomentarere blive fremsendt til STUK samt derefter offentliggjort. Vi ser frem til at få et konkret grundlag til det videre arbejde med at sikre en tryk skole for alle, og med rapporten fra Nordic Learning får vi nu den første del af det vidensfundament, som skal guide os i forhold til fremtidens Herlufsholm.
- Ansættelse af pædagogiske medarbejdere til kostskolen: Skolens bestyrelse har besluttet at oprette 2 nye fuldtidsstillinger. Stillingerne skal medvirke til at styrke voksenkontakten på kostskolen, sikre sparring for sovesalslærerne og sikre bedre trivsel for eleverne.
- På et ekstraordinært forældrerepræsentantskabsmøde den 11. juni blev der drøftet mange nye initiativer, der skal være med til at sikre elevernes trivsel med forslag og ideer til arbejdet med traditioner, sovesale og trivsel. Dette arbejde fortsætter efter sommerferien.

Traditioner

- Der er etableret arbejdsgrupper, hvor skoleledelsen, elever, forældre og lærere arbejder med kultur- og traditionsændringer. Skoleledelsen har lavet en aftale med en ekstern konsulent om at støtte arbejdet med at vurdere alle skolens traditioner, således at de medvirker til at styrke elevtrivslen. De første ændringer er allerede besluttet, og andre vil få fuld virkning fra skoleåret 2022/23's begyndelse. Den førstkommende tradition er Fugleskydning, og der pågår her et arbejde med den kommende 3.g.
- Præfektordningen er afskaffet
- Den i TV2-udsendelsen omtalte PØ-kamp er afskaffet.

Uvildig advokatundersøgelse

Advokatrådet har udpeget advokat Henrik Græsdal til at varetage den uvildige undersøgelse. Kommissoriet for undersøgelsen blev offentliggjort den 8. juni, og undersøgelsen er nu igangsat. Skolen har oprettet en fane på hjemmesiden, der giver mulighed for at indberette om mulige krænkelser, der kan være relevante for undersøgelsen.

Review af proces for behandling og anmeldelser af krænkelser

Den nuværende procedure er vurderet og udbygget med henblik på at sikre alle parter samt overholdelse af love og retningslinjer, bl.a. ekstern hjælp fra strafferetsadvokat. Der er fokus på, at lærerne inddrages aktivt i arbejdet. Ledelsens behandling af historiske sager bliver analyseret for ikke at afvente advokatundersøgelsens konklusioner.

Efteruddannelse

Skolen indgår i et samarbejde med Dansk Center for Undervisningsmiljø (DCUM). Den 10. maj afviklede DCUM kursus for sovesalslærere og ledelsesmedlemmer om antimobbe-strategier. Der planlægges yderligere efteruddannelse i det kommende skoleår.

Ny rektor

Rektorstillingen blev slået op med udløb for ansøgninger den 3. juni. Herlufsholm modtog 23 ansøgninger inden for ansøgningsfristen, som efterfølgende er blevet gennemgået og vurderet af det nedsatte ansættelsesudvalg. Der har været gennemført samtaler med udvalgte kandidater, og bestyrelsen forventer at afslutte processen i juni.

Kontakt til TV2-udsendelsens deltagere

I forbindelse med skolens trivselsarbejde har ledelsen henvendt sig til deltagerne i TV2-udsendelsen, som stod frem, og inviteret dem til at henvende sig til skolen. Skolen vil invitere deltagerne til at komme på skolen efter sommerferien med det formål at takke dem for at stå frem, samt dele deres erfaringer med skoleledelsen og i samarbejde med fx elevrådet at sætte fokus på området for derigennem at bidrage til at undgå lignende hændelser fremover.

Yderligere oplysninger:

Anne Kirstine Rahr Lindbom, presse og kommunikation, akl@herlufsholm.dk

Med venlig hilsen



Martin Arvedlund
Konstitueret rektor