

Den 8. juni 2022

## **Kommissorium advokatundersøgelse**

### **1. Opgavebeskrivelse**

1.1 Bestyrelsen på Herlufsholm Skole har anmodet Henrik Græsdal om at forestå en undersøgelse af, om der i perioden 1. august 2018 til 9. maj 2022 har været sager om krænkelse af elever vedrørende mobning, fysisk og psykisk vold eller seksuelle krænkelser på Herlufsholm Skole. Undersøgelsen skal afdække og redegøre for omfanget og karakteren af sådanne mulige sager.

1.2 Henrik Græsdal skal derudover undersøge de klager og henvendelser, der i perioden 1. august 2018 til 9. maj 2022 har været indgivet til ledelsen inkl. bestyrelsen eller medarbejdere om krænkende, voldelig eller mobbende adfærd mellem elever på Herlufsholm. Henrik Græsdal skal ligeledes undersøge, om ledelsen på anden måde havde kendskab til sager om krænkende, voldelig eller mobbende adfærd. Henrik Græsdal skal i den forbindelse undersøge, hvordan sådanne sager er håndteret, og i den forbindelse komme med sine anbefalinger til, hvordan sådanne sager fremover håndteres bedst muligt. Det ønskes særligt undersøgt, i hvilket omfang relevante myndigheder er blevet orienteret, herunder om der er foretaget politianmeldelse, og om eventuel undladelse af at orientere myndighederne eller foretage politianmeldelse i de konkrete sager var sagligt begrundet.

### **2. Baggrund**

2.1 Baggrunden for den iværksatte undersøgelse er, at det i dokumentaren "Herlufsholms hemmeligheder" blev beskrevet, at der har været krænkende, voldelig og mobbende adfærd mellem elever på Herlufsholm, og Herlufsholm ønsker at afdække omfanget af dette, herunder ledelsens og bestyrelsens kendskab til og håndtering af den krænkende, voldelige og mobbende adfærd blandt elever i perioden 1. august 2018 til 9. maj 2022. Perioden er valgt, fordi det er forholdene på Herlufsholm Skole i dag, herunder med hensyn til elevkulturen og den ledelsesmæssige håndtering af uacceptabel adfærd, der ønskes belyst med henblik på iværksættelse af eventuelle tiltag til forbedringer.

### **3. Metode**

3.1 Til brug for undersøgelsen får Henrik Græsdal adgang til alt skriftligt materiale hos Herlufsholm, der kan have betydning for de forhold, undersøgelsen vedrører. Karakter og omfang af materialet fastlægges i dialog med skolens ledelse, og Henrik Græsdal kan til enhver tid anmode om supplerende materiale, efter behov.

3.2 Der oprettes en indberetningsordning, hvor nuværende og tidligere elever kan indberette hændelser, så en mulig, ikke acceptabel kultur kan afdækkes. De elever, der vælger at indberette, sikres anonymitet i forhold offentliggørelse af undersøgelsen. Deres identitet skal dog være Henrik Græsdal bekendt af hensyn til eventuelt behov for verifikation af oplysninger. De episoder, der kan indberettes, forudsættes at vedrøre perioden 1. august 2018 til 9. maj 2022, jf. ovenfor. Retningslinjerne for denne ordning vedlægges som bilag. Henrik Græsdal anmodes om at samle disse indberetninger og afrapportere over for Herlufsholm. I det omfang indberetningerne giver anledning til anbefalinger for kommende tiltag eller håndtering af konkrete episoder, bedes Henrik Græsdal påpege dette. Såfremt Henrik Græsdal vurderer, at der er behov for bistand fra en pædagogisk faglighed til at understøtte undersøgelsen med viden om pædagogiske forhold og udarbejdelse af eventuelle anbefalinger på baggrund af indberetninger, ligger det inden for undersøgelsens mandat at inddrage en sådan pædagogisk faglighed, som skal samarbejde med Henrik Græsdal om undersøgelsen.

3.3 I samarbejde med Herlufsholms bestyrelse vil Henrik Græsdal tage stilling til, hvordan det bedst muligt sikres, at de, der har mulighed for at benytte indberetningsordningen, bliver orienteret om muligheden herfor.

3.4 De konkrete hændelser, der afdækkes i perioden mellem 1. august 2018 og 9. maj 2022, kan efter Henrik Græsdals vurdering af behov undersøges nærmere gennem interviews med de relevante nuværende eller tidligere elever. I det omfang nuværende eller tidligere elever ikke måtte ønske af afgive forklaringer, noteres dette så vidt muligt med en begrundelse herfor.

3.5 Henrik Græsdal anmodes om at gennemføre interviews med ledelsespersoner og medarbejdere, der i perioden 1. august 2018 til 9. maj 2022 vurderes at kunne have en viden om, hvorvidt der måtte være udvist krænkende, voldelig eller mobbende adfærd blandt eleverne. Dette omfatter såvel nuværende som i muligt omfang tidligere ansatte ledelsespersoner og medarbejdere. Herlufsholms bestyrelse og ledelse bistår Henrik Græsdal med at identificere de personer, det umiddelbart vil være relevant at interviewe, og Henrik Græsdal kan efter vurdering af behov udvide listen med yderligere personer. I det omfang nuværende eller tidligere ledelsespersoner eller medarbejdere ikke måtte ønske af afgive forklaringer, noteres dette så vidt muligt med en begrundelse herfor.

3.6 Undersøgelsen gennemføres som en uvildig advokatundersøgelse, jf. Danske Advokaters vejledning om advokatundersøgelser.

3.7 Der ønskes ikke en juridisk vurdering af, om der er et grundlag for at forfølge sager ansættelsesretligt over for ledelse og medarbejdere eller over for elever ved sanktioner eller politianmeldelse. Vurdering heraf må forventes at forudsætte yderligere undersøgelse af de beskrevne forhold. Dette vil Herlufsholms bestyrelse med inddragelse af relevante myndigheder tage stilling til på baggrund af undersøgelsen.

3.8 Hvis gennemgangen af sagerne giver anledning hertil, kan redegørelsen indeholde forslag til, hvordan beslutningsprocesser, arbejdsgange m.v. hensigtsmæssigt kan forbedres.

3.9 Hvis Henrik Græsdal bliver opmærksom på forhold – eksempelvis den undersøgte periode – der gør, at metoden eller kommissoriet for undersøgelsen ikke er dækkende i forhold til undersøgelsens formål, skal Henrik Græsdal gøre Herlufsholms bestyrelse opmærksom på dette, så metode eller kommissorium kan revideres.

#### **4. Afrapportering og offentliggørelse**

4.1 Baseret på de gennemførte undersøgelser udarbejder Henrik Græsdal en skriftlig redegørelse. Henrik Græsdal vil samtidig udarbejde et resumé af undersøgelsens resultater, der vil kunne offentliggøres.

4.2 Undersøgelsen forventes at være afsluttet 1. oktober 2022. Alt afhængig af omfanget og karakteren af de indberetninger, der måtte komme, vil det dog kunne blive nødvendigt at justere tidsplanen.